

Dodatok č. 5

ku Kolektívnej zmluve na rok 2014
uzavretej dňa 27.12.2013 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Spojenej škole, Centrálna 464, Svidník, IČO 36158402, zastúpenou Petrom Mihaľom, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 30. novembra 2018 (ďalej Odborová organizácia)

a
Spojenou školou, Centrálna 464, Svidník, IČO 37947931, zastúpenou RNDr. Máriou Makutovou, riaditeľkou školy (ďalej Zamestnávateľ).

Dopĺňa sa:

Článok 3 Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu, účinnosť dňom nasledujúcim po jeho zverejnení. Týmto dodatkom č.5 sa predlžuje platnosť Kolektívnej zmluvy 2014 do 31.12.2019.

Článok 7 Platové podmienky

Odsek č.1 sa dopĺňa:

... a podľa Zákona č. 318/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Odsek č. 2 sa vypúšťa

Článok 8 Príplatky a odmeny

Odsek č. 3 sa mení:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Článok 13 Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

Odsek č. 1 sa mení:

Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2019 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS, mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok a spôsobom určenom v zamestnávateľskej zmluve v sume vo výške príspevku zamestnanca, maximálne 30,- EUR. Zamestnanec má právo na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

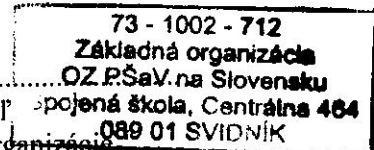
Vo Svidníku dňa 8.1.2019

SPOJENÁ ŠKOLA
Centrálna 464
089 01 Svidník

RNDr. Mária Makutová
riaditeľka školy

Vo Svidníku dňa 8.1.2019

Peter Mihaľ
zástupca odborovej organizácie



Prílohy: Splnomocnenie
KZ VS
Zásady pre tvorbu a použitie SF pre rok 2019

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu pre rok 2019

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „SF“) v pôsobnosti Spojenej školy vo Svidníku.

(2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom v zastúpení RNDr. Máriou Makutovou a ZO PŠaV pri Spojenej škole vo Svidníku v zastúpení predsedom ZO p. Petrom Mihaľom.

(3) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

(4) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. účtu SK378180000000 7000517060 Štátna pokladnica. Na tento účet sa prostriedky mesačne prevádzajú vo výške schváleného prídeltu (%) zo skutočne vyplatených miezd do 15 dní nasledujúceho mesiaca.

(5) Zamestnávateľ je povinný prerokovať výdavky zo SF so ZO PŠaV pri Spojenej škole vo Svidníku v zastúpení s predsedom ZO. Výdavky štartovného na športové a telovýchovné podujatia, na ktorých sa zamestnanci zúčastňujú na základe pozvánky a po predložení súpisky potvrdenej predsedom ZO OZPŠaV sa považujú za prerokované.

(6) Príspevok na stravovanie podľa čl.2 ods. písm. a) sa podpisom KZ považuje za prerokovaný. Evidenciu stravovania zamestnancov vedie vedúca školskej jedálne.

(7) Dodržiavanie pravidiel v hospodárení so SF kontroluje Ing. Zuzana Bilá, zástupkyňa riaditeľky školy pre OA a ekonomické činnosti, dáva písomné pokyny na výdavky zo SF.

(8) Osoba, zodpovedná za spracovanie miezd uvoľňuje výdavky z účtu SF na základe písomného pokynu s uvedením výšky výdavku, účelu a odsúhlasení podpisom štatutárnym zástupcom zamestnávateľa a predsedom ZO OZPŠaV podľa čl. 1 ods. 2. Písomný pokyn sa považuje za vydaný pre výdavky na stravné podľa čl. 2 ods.2 písm. a)

Článok 2

Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem SF na rok 2019

a) povinný prídelt vo výške 1%, ďalší prídelt vo výške 0,20% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok	6 800,- €
b) zostatok SF z predchádzajúceho roku	2 353,- €
Spolu predpokladaný príjem v roku 2019:	9 153,- €

(2) Výdavky zo SF na rok 2019

a) príspevok na stravovanie (0,15 € / jedno hlavné jedlo/zamestnanec)	1 500,- €
b) príspevok na dopravu do zamestnania a späť	1 300,- €
c) sociálna výpomoc nenávratná	400,- €
d) dary	1 000,- €
e) účasť na športových podujatiach a organizácia vlastných podujatí pre zamestnancov	500,- €
f) rekreácie a služby na regeneráciu pracovnej sily (plavárne, rekreačné pobyty a pod.)	3 400,- €
g) kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť a ďalšia realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	800,- €
h) nerozpočtovaná rezerva	253,- €
Spolu predpokladané výdavky v roku 2019:	9 153,- €

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

A/ Príspevok na stravovanie

(1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov vyplývajúcich z § 152 Zákonníka práce na jeden odobratý obed príspevok vo výške **0,15 €**.

B/ Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

(1) Zamestnávateľ po dohode so ZO OZPŠaV pri Spojenej škole vo Svidníku poskytne príspevok na náklady na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom s trvalým pobytom mimo sídla zamestnávateľa.

(2) Príspevok na dopravu sa vypláti 1x ročne v plnej výške cestovného verejným hromadným dopravným prostriedkom za 21 pracovných dní. Príspevok bude vyplatený v mesiaci jún vo výplate za mesiac máj.

(3) Pre schválenie poskytnutia príspevku je zamestnanec v termíne od 1.5.2019 do 31.5.2019 povinný predložiť zamestnávateľovi žiadosť o poskytnutie príspevku s prílohami:

- a) jeden cestovný lístok na cestu do zamestnania a jeden na cestu späť za mesiac máj 2019 alebo potvrdenie o výške cestovného od verejného prepravcu.

C/ Sociálna výpomoc nenávratná

(1) Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca po schválení so ZO OZPŠaV pri Spojenej škole vo Svidníku poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine.

- | | |
|--|----------|
| a) pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti – ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 26 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté) | 100 € |
| b) pri úmrtí manžela(manželky) poskytnú sociálnu výpomoc mimo písm. a) výpomoc druhému z manželov vo výške: | 150 € |
| pri jednom dieťati | 300 € |
| pri dvoch deťoch | 450 € |
| pri troch a viac deťoch | do 100 € |
| c) pri dlhodobej práceneschopnosti (PN – viac ako šesť mesiacov) | do 165 € |
| d) pre zmiernenie následkov živelných pohromy diferencovane | |

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- úmrtný list
- lekárske potvrdenie
- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti

D/ Dary

Zo SF zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary:

- | | |
|---|------|
| a) príspevok na zakúpenie daru pri príležitosti životného jubilea 50 rokov a 60 rokov | 50 € |
| b) pri prvom odchode do dôchodku | 50 € |
| c) pri narodení dieťaťa | 50 € |
| d) na zakúpenie vianočných darčiekov a iných darčiekov v oblasti starostlivosti o zamestnancov (nepeňažné dary: 5 € - 30 € / rok / zamestnanec) podľa možnosti SF | |
| e) pri dosiahnutí ocenenia Jánskeho plakety v darovaní krvi : | 10 € |
| bronzová | 20 € |
| strieborná | 30 € |
| zlatá | 30 € |
| diamantová | 40 € |

V prípade, že zamestnanec je v čase poskytovania peňažného príspevku (vianočný príspevok) práceneschopný, peňažný dar z prostriedkov SF mu bude jednorazovo poskytnutý najneskôr do 2 mesiacov od nástupu do práce po ukončení PN.

E/ Telovýchova a športové podujatia

- (1) Zo SF sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a inými organizáciami:
- športovné: športové podujatie 5 € / zúčastneného zamestnanca, najviac 50,- € / športová akcia (zoznam zamestnancov predkladá predseda ZO OZPŠaV)
 - organizácia dvoch športových dní/rok zamestnávateľa v spolupráci so ZO OZPŠaV
- príspevok 100,- € / športový deň
 - finančné prostriedky sa môžu použiť aj vo výdavkoch podľa písm. F/

F/ Regenerácia pracovnej sily

- (1) Prostriedky sú rozpočtované na:
- športové a relaxačné využitie organizované zamestnávateľom - úhrada nákladov na sauny, bazény, masáže a solária - príspevok bude prerokovaný so ZO OZPŠaV
 - rekreačný pobyt zamestnancov, organizovaný zamestnávateľom
 - tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov.

Príspevok bude poskytnutý po odsúhlasení nadpolovičnou väčšinou zamestnancov školy.

G/ Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť a ďalšia realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Zo SF sa poskytne príspevok na návštevu divadelných predstavení, organizovanie spoločenských posedení zamestnancov a organizovanie vzdelávania a pracovných stretnutí v otázkach BOZP a pracovno-právnych vzťahov v hodnote najviac 20,- €/zamestnanca/akcia.

Príspevok bude poskytnutý po odsúhlasení nadpolovičnou väčšinou zamestnancov školy.

Článok 4

A/ Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu

Plnenia poskytované zo sociálneho fondu sa zdaňujú bežným spôsobom 19% nakoľko ide o príjem zo závislej činnosti. Od 1. januára 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj plnenia poskytované zo sociálneho fondu, započítavajú do vymeriavacieho základu na platenie poistného.

Podľa zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov sú niektoré príspevky poskytované zo sociálneho fondu od dane oslobodené a poistné sa z týchto plnení platiť nebude. Ide o nasledovné plnenia:

- príspevok na stravovanie poskytnutý podľa § 5 ods.7 písm. b) ZDP
- použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom a ich rodinným príslušníkom podľa §5 ods.7 písm. d) ZDP

Článok 5

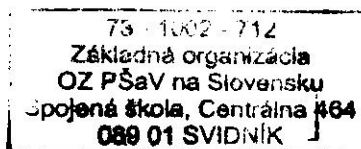
Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú platnosť dňom podpisu KZ, účinnosť dňom nasledujúcim po ich zverejnení a ich účinnosť končí dňom 31.12.2019.

Vo Svidníku dňa 8.1.2019

SPOJENÁ ŠKOLA
Centrálne 464
039 01 Svidník

RNDr. Mária Makutová
riaditeľka školy

Vo Svidníku dňa 8.1.2019



Peter Mihaľ
zástupca odborovej organizácie